

**Consultoría: Contratación de servicios profesionales para elaborar un Plan de Uso Público en el Área Protegida Monumento Natural Cerro Gaital (MNCG).**

**Informe de Talleres de Capacitación para actores clave del MNCG**

**1. Introducción**

La propuesta e implementación de estos talleres de capacitación cumplen con dos objetivos específicos de la propuesta técnica de la Consultoría:

- Propiciar la integración de las comunidades aledañas, identificando oportunidades de negocios y convenios de manejo compartido a nivel local para minimizar los impactos negativos y optimizar los beneficios derivados de la actividad turística.
- Fortalecer a grupos locales comunitarios para su integración en nuevos negocios asociados al Plan de Uso Público.

En el presente informe se presentan los resultados obtenidos de los dos talleres de capacitación efectuados en la zona de amortiguamiento del MNCG, los días 29 y 30 de noviembre de 2017. En el mismo se describen los temas desarrollados, los comentarios y aportaciones de los participantes, y los acuerdos y propuestas para fortalecer la gestión del manejo y operación del área protegida y que puedan ser incluidos dentro del Plan de Uso Público del MNCG.

Dichas capacitaciones se realizaron en el Valle, una en la Escuela de Altos de la Mesa donde se invitaron a las organizaciones de base comunitarias de la zona de amortiguamiento del MNCG (Asociaciones, Juntas comunales y Agua, Club de Padres de Familias y Asentamientos Campesinos); mientras que la segunda capacitación se realizó en el Salón de Reuniones de APROVACA y se invitaron a ONGs, Clubes, Instituciones, Empresas y otros.

Los temas desarrollados estaban orientados al fortalecimiento organizativo, acciones de conservación que realizan actores clave en la zona y en la identificación de alianzas y sinergias entre los actores para fortalecer la gestión del área protegida e identificar oportunidades de negocios.

**2. Objetivo**

El objetivo principal de las capacitaciones estuvo enfocado a fortalecer las capacidades y habilidades de hombres y mujeres que están participando y/o puedan sumarse a procesos de iniciativas de desarrollo identificadas en el Plan de Uso del MNCG, específicamente en temas de Fortalecimiento Organizacional, Manejo Compartido, Concesiones de Servicios y Personería Jurídica; sus aspectos técnicos, alcances, requisitos y trámites.

**3. Metodología**

En términos generales, el procedimiento metodológico fue la modalidad de taller participativo, donde se realizaron presentaciones de PowerPoint, trabajos grupales, plenarias y debates, los cuales sirvieron para analizar las realidades del proceso organizacional y también permitir la

reflexión de las diversas iniciativas que se están desarrollando en el tema de conservación y de ecoturismo relacionadas con el MNCG. Cabe resaltar que los contenidos temáticos de cada taller se adecuaron a la realidad de los participantes.

Seguidamente se presenta las agendas desarrolladas en cada taller de capacitación.

### Capacitación 1: Dirigida a Grupos Comunitarias

#### AGENDA DEL DÍA

**Lugar:** Escuela Básica General Alto de La Mesa

**Fecha:** Miércoles, 29 de Noviembre de 2017.

**Horario:** 8:00 a.m. a 2:00 p.m.

| Hora               | Tema                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Responsable (s)                   |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 8:00 - 8:30 a.m.   | <b>Refrigerio</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Equipo CEPESA                     |
|                    | Registro de Participantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Equipo CEPESA                     |
| 8:30 - 8:45 a.m.   | Palabras de Bienvenida y Apertura                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Denis Hernández<br>(Coordinadora) |
|                    | Presentación del Equipo de Trabajo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Equipo CEPESA                     |
|                    | Presentación de los Participantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Participantes                     |
| 8:45 – 10:00 a.m.  | Explicación de la Metodología<br><b>Fortalecimiento Organizacional</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Organización comunitaria               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definición e importancia</li> <li>○ Proceso organizativo y elementos de base.</li> </ul> </li> <li>○ Valores para organizarse sin conflictos               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Participación comunitaria</li> <li>○ Integración y cooperación grupal</li> <li>○ Participación equitativa</li> </ul> </li> </ul> | María Elena Durán                 |
| 10:00 – 10:15 a.m. | Preguntas y Respuestas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Equipo CEPESA /<br>Participantes  |
| 10:15 – 11:00 a.m. | <b>Fortalecimiento Organizacional</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Transformación de conflictos               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Definición de conflicto</li> <li>○ Transformación de conflicto</li> <li>○ Respuestas creativas</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                             | María Elena Durán                 |
| 11:00 – 11:15a.m.  | Preguntas y Respuestas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Equipo CEPESA /<br>Participantes  |

| Hora               | Tema                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Responsable (s) |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 11:15 – 12:30 p.m. | <b><i>Empoderamiento hacia el desarrollo ecoturístico</i></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Reflexión de la situación en la que se encuentran hoy día, en cuanto a su participación en las actividades ecoturísticas del área protegida MNCG. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conceptos básicos</li> <li>○ Dimensión individual y colectiva</li> <li>○ Autogestión del grupo</li> </ul> </li> <li>○ El Manejo Compartido y Concesiones de Servicios y Personería Jurídicas: aspectos técnicos, conceptos y alcance. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Requisitos y trámites</li> </ul> </li> </ul> | Aris Delgado    |
| 12:30 – 12:45 p.m. | Preguntas y respuestas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Equipo CEPESA   |
| 12:45 – 1:00 p.m.  | Próximas Acciones de la Consultoría                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Equipo CEPESA   |
| 1:00 – 2:00 p.m.   | <b>Almuerzo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Equipo CEPESA   |

## Capacitación 2: Dirigida a Grupos Organizados

### AGENDA DEL DÍA

**Lugar:** Salón de Conferencias de APROVACA, El Valle

**Fecha:** Jueves, 30 de Noviembre de 2017.

**Horario:** 8:00 a.m. a 2:00 p.m.

| Hora              | Tema                                                                                                                                                                                                                                   | Responsable (s)                |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 8:00 - 8:30 a.m.  | <b>Refrigerio</b>                                                                                                                                                                                                                      | Equipo CEPESA                  |
|                   | Registro de Participantes                                                                                                                                                                                                              | Equipo CEPESA                  |
| 8:30 - 8:45 a.m.  | Palabras de Bienvenida y Apertura                                                                                                                                                                                                      | Denis Hernández (Coordinadora) |
|                   | Presentación del Equipo de Trabajo                                                                                                                                                                                                     | Equipo CEPESA                  |
|                   | Presentación de los Participantes                                                                                                                                                                                                      | Participantes                  |
| 8:45 – 10:15 a.m. | Explicación de la Metodología <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Acciones de conservación promovida desde la sociedad civil, comunidad e instituciones para la conservación de la biodiversidad de El Valle de Antón.</li> </ul> | Aris Delgado                   |
|                   | Debate en plenaria.                                                                                                                                                                                                                    | Equipo CEPESA / Participantes  |

| Hora               | Tema                                                                                                                                                                                              | Responsable (s)              |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 10:15 – 11:00 a.m. | <ul style="list-style-type: none"> <li>El Manejo Compartido y Concesiones de Servicios y Personería Jurídicas: aspectos técnicos, conceptos y alcance.</li> <li>Requisitos y trámites.</li> </ul> | Aris Delgado                 |
| 11:00 – 11:15a.m.  | Preguntas y respuestas                                                                                                                                                                            | Equipo CEPSA / Participantes |
| 11:15 – 12:45 p.m. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de conservación, manejo y gestión que pueden aportar los actores claves al Monumento Natural Cerro Gaital.</li> </ul>                             | Aris Delgado                 |
|                    | Trabajos grupales y plenaria.                                                                                                                                                                     | Equipo CEPSA                 |
| 12:45 – 1:00 p.m.  | Próximas Acciones de la Consultoría                                                                                                                                                               | Equipo CEPSA                 |
| 1:00 – 2:00 p.m.   | <b>Almuerzo</b>                                                                                                                                                                                   | Equipo CEPSA                 |

**Convocatoria de participantes a talleres de capacitación.** Esta actividad se realizó a partir del listado de actores claves previamente identificados, algunas invitaciones fueron enviadas por correo electrónico y en otros casos, se visitaron las comunidades para la distribución de las mismas, con una anticipación de ocho (8) días para una mejor programación de los participantes. La distribución de invitación fue realizada en conjunto con el personal de MiAMBIENTE, Agencia de El Valle, el día 22 de noviembre de 2017.

#### 4. Desarrollo y resultados

Se realizaron dos talleres de capacitación, el 29 y 30 de noviembre de 2017, respectivamente. El primero se desarrolló en la Escuela Básica General Alto de La Mesa y el segundo, en el salón de capacitaciones de APROVACA, en El Valle. Los dos eventos estuvieron a cargo del equipo de profesionales de CEPSA – facilitadores de procesos, contratados para esta consultoría.

Entre ambos eventos se listaron treinta (30) personas, de las cuales el 65% eran hombres y 35% mujeres, no incluye personal de la ACP, ni de CEPSA. Es importante mencionar que las convocatorias se hicieron con equidad de género, sin embargo, los resultados reflejan una baja participación de mujeres en este tipo de evento.

Capacitaciones por sede, fecha y número de participantes.  
Monumento Natural Cerro Gaital. 2017

| Sede del evento        |                                                 | Fecha    | Participantes      |           |           |
|------------------------|-------------------------------------------------|----------|--------------------|-----------|-----------|
|                        |                                                 |          | Total <sup>1</sup> | Hombres   | Mujeres   |
| <b>Alto de La Mesa</b> | Centro Educativo Básica General Alto de La Mesa | 29/11/17 | 15                 | 12        | 03        |
| <b>El Valle</b>        | APROVACA                                        | 30/11/17 | 15                 | 10        | 05        |
| <b>Total</b>           |                                                 |          | <b>30</b>          | <b>22</b> | <b>08</b> |

<sup>1</sup> No incluye personal de la ACP, ni de CEPSA.

En la primera capacitación dirigida a grupos comunitarios, participaron seis (6) grupos, entre los que se mencionan: Club de Padres de Familia de Río Indio Nacimiento, Club de Padres de Familia del C.E.B.G. Alto de La Mesa, Asentamiento Nuevo Progreso de Río Indio Nacimiento, Junta Local Alto de La Mesa, Asociación de Floricultores de El Valle (AFUSRELH) y Grupo Agro-Ecoturístico de Alto de La Mesa (GEMA), también se dieron cita dos (2) productores de La Mesa.

En la segunda capacitación dirigida organizaciones, asociaciones y empresas privadas, participaron: ADESVA, Club de Leones de El Valle, APROVACA, Fundación EVACC, Empresa COCEGSA, Empresa Productos Toledano, Hostal Cariguana y el I.P.T. El Valle.

#### **a. Desarrollo**

En cada una de las capacitaciones se dio inicio con la bienvenida a los presentes, por parte de la ingeniera Denis Hernández (Coordinadora de la Consultoría), donde agradeció la presencia de cada uno de los participantes; seguidamente, se hizo la presentación del equipo consultor y de cada uno de los presentes.

#### **Capacitación 1**

Primera sesión. Como lo indica la agenda se desarrolló el tema de “Fortalecimiento Organizacional”, a cargo de la licenciada María Elena Durán, quién desarrollo los siguientes aspectos:

- Definición e importancia de la organización comunitaria. Definiéndola como: un grupo de personas que se unen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y tratan de buscarle soluciones, estos problemas pueden ser de carácter social, cultural, económico, político y productivo. Resaltando su importancia, ya que al organizarse las personas interactúan y dan a conocer sus valores, talentos y capacidades para resolver de forma efectiva los problemas. También indicó, que tanto mujeres y hombres son seres sociales, que necesitan organizarse para comunicarse, socializarse, desarrollarse integralmente y buscar condiciones de vida más justas para la sociedad.
- Proceso organizativo y elementos de base. Se hizo referencia a las cuatro (4) fases básicas (conformación, planificación, ejecución y evaluación), de todo proceso organizativo, así como a seis (6) de los elementos (sujeto o personas, necesidades, niveles de conciencia, estructura y funcionamiento, conducción y la acumulación de fuerzas), que lo sustentan. Luego se hizo un espacio para preguntas y respuestas.
- Valores para organizarse sin conflictos. Este fue el segundo de los temas presentados, donde se definió el concepto de “valor”, como una cualidad o conjunto de cualidades por la cual una persona es apreciada o bien considerada, también indicó que, el “conflicto”, es generalmente un desacuerdo que hay entre dos o más personas o grupos de personas y es una parte natural de nuestras vidas, en tanto, puede ser manejado en forma positiva o negativa, o se puede evitar por completo. Seguidamente, se realizó un trabajo grupal, donde los participantes de los diferentes grupos comunitarios, analizaron un conflicto que en algún momento habían enfrentado, respondiendo las siguientes preguntas: ¿Qué fue lo que paso?, ¿Por qué se dio el conflicto, cuáles fueron sus causas?, ¿Se logró resolver el conflicto?, ¿Cómo se logró resolver? y las principales acciones que permitieron la solución. Cada grupo en plenaria, presento su análisis y comentarios.

Luego se presentó, a manera de reflexión las diferentes respuestas creativas para la transformación de conflictos: reacción o respuesta (en vez de actuar impulsivamente, se debe comportar reflexivamente), reconocer la situación (se debe aceptar la situación tal y como es), aprender de la situación (se debe cambiar la forma del pensamiento y formularse las preguntas: ¿si pruebo hacerlo así podría cambiar? ¿Cómo puedo mejorar la próxima vez?, mediante estas preguntas y sus respuestas se reconocen los sentimientos y se transforman las experiencias) y transformar el conflicto en oportunidad (requiere un cambio de perspectiva de ver cómo se pueden mejorar las cosas, se diluye el conflicto utilizando afirmaciones, cambiando el lenguaje negativo, y recibe el problema en vez de rechazarlo).

Segunda sesión. Se continuó con el tema de “Empoderamiento hacia el Desarrollo Ecoturístico”, a cargo de la licenciada Aris Delgado, quien desarrollo los siguientes aspectos:

- Revisión del mapa de ecoturismo de El Valle. Se les presento el mapa y se describió cada una de las actividades ecoturísticas que se realizan en el Valle de Antón. Con respecto, a los grupos organizados se les hace ver que a través, de las actividades de producción que ellos realizan en la zona de vecindad del MNCG, se benefician de su gran potencial natural. En este sentido, también se analizaron algunas asociaciones, hoteles y empresas que están aprovechando tanto los recursos naturales como los culturales, afirmando que muchas de estas actividades se han desarrollado porque han aprovechado el mercado ya existente en el área. A través de este análisis integral del turismo, se analizaron muchos de los actores que intervienen en las diversas actividades que se desarrollan tanto en el Cerro Gaital, como en el área de amortiguamiento. Con este ejercicio se busca incorporar en el PUP, iniciativas que estos grupos organizados de base puedan realizar hacia el Monumento, ya sea actividades de turismo, ambientales o educativas.
- Mapa de comunidades del área de vecindad del MNCG. Enfocado a que los presentes ubicaran a cada uno de sus grupos organizados en el mapa, para definir su ubicación con referente al Cerro Gaital, luego se les hizo reflexionar con las siguiente pregunta: ¿ustedes consideran que desde sus iniciativas, desde sus familias, desde sus fincas, pueden hacer algo para contribuir al desarrollo, a la conservación y también puedan beneficiarse?, para reflexionar en conjunto trabajaron las posibles iniciativas o actividades que podían desarrollar dentro o en área de vecindad del área protegida. Luego se presentaron sus aportes en plenaria.
- El Manejo Compartido y Concesiones de Servicios y Personería Jurídicas Se inicia explicando que el manejo de las áreas protegidas es a través de las leyes de MiAMBIENTE, donde se busca que las comunidades participen activamente en la conservación de las áreas protegidas. Se resalta que desde el año de 1990 se ha tratado de insertar el manejo compartido, fue hasta el 2016 que se retomó el tema, donde se revisaron las resoluciones que se habían trabajado anteriormente y se crea un nuevo decreto, el cual es Decreto 59. Desde ahí, MiAMBIENTE ha realizado reuniones con comunidades que viven en las áreas de amortiguamiento y han estado promoviendo el tema de manejo compartido. Seguidamente se define el concepto de manejo compartido como instrumento de participación, el cual busca que los actores que forman parte del área apoyen en el manejo del área a través de actividades de promoción y uso sostenible. También se presentan las modalidades o categorías de manejo y cuáles son las actividades que se pueden realizar. Entre las modalidades según el Decreto 59 están:
  - Promoción y protección del área protegida (todo lo que sea parte de la biodiversidad), se pueden hacer actividades de vigilancia, monitoreo compartido y educación ambiental.

- Uso sostenible (permite conservar y se generan ingresos), se pueden realizar actividades de ecoturismo (caminatas, escalar y senderismo), brindar otros servicios y la agroforistería.

En esta sesión, también se comentó que aquellas organizaciones que no tienen personería jurídica pueden gestionarla a través de MiAMBIENTE, y se explica el reglamento existente para su gestión y obtención.

## **Capacitación 2**

Primera sesión. Se inició con el tema “Acciones de conservación promovidas desde las comunidades”, a cargo de la licenciada Aris Delgado, quien desarrollo los siguientes aspectos:

- Acciones de conservación promovida desde la sociedad civil, empresas privadas y asociaciones para la conservación de la biodiversidad. Se inicia explicando la creación del Decreto 59 y luego se explica el instrumento elaborado para participar en la gestión y manejo de las áreas compartidas. Seguido se analizan las iniciativas que realizan los grupos organizados, las empresas privadas y otras instancias presentes, también se trata de buscar la forma de cómo estos actores puedan realizar sinergia para poder fortalecer el manejo del área protegida.

Posteriormente, cada uno de los presentes compartió las iniciativas relacionadas con el área protegida desde sus espacios.

- El Manejo Compartido y Concesiones de Servicios y Personería Jurídicas. Se inicia explicando que el manejo de las áreas protegidas es a través de las leyes de MiAMBIENTE, donde se busca que las comunidades participen activamente en la conservación de las áreas protegidas. Se resalta que desde el año de 1990 se ha tratado de insertar el manejo compartido, fue hasta el 2016 que se retomó el tema, donde se revisaron las resoluciones que se habían trabajado anteriormente y se crea un nuevo decreto, el cual es Decreto 59. Desde ahí, MiAMBIENTE ha realizado reuniones con comunidades que viven en las áreas de amortiguamiento y han estado promoviendo el tema de manejo compartido.

Seguidamente se define el concepto de manejo compartido como instrumento de participación, busca que los actores que forman parte del área apoyen en el manejo del área a través de actividades de promoción y uso sostenible. También se presentan las modalidades o categorías de manejo y cuáles son las actividades que se pueden realizar.

Entre las modalidades según el Decreto 59 están:

- Promoción y protección del área protegida (todo lo que sea parte de la biodiversidad), se pueden hacer actividades de vigilancia, monitoreo compartido y educación ambiental
- Uso sostenible (permite conservar y se generan ingresos), se pueden realizar actividades de ecoturismo (caminatas, escalar y senderismo), brindar otros servicios y la agroforistería.

## **b. Resultados y comentarios**

### **Capacitación 1**

Resultados:

- Miembros de los grupos organizados sensibilizados en el tema de la importancia de la organización comunitaria, como ente de cambio para el desarrollo social y económico de las comunidades.

- Participantes interesados en participar en futuras capacitaciones que les permita fortalecerse como personas y como grupo organizado.
- Los miembros de los grupos organizados comprendieron la importancia de incorporar a los jóvenes y a las mujeres, ya que muchos de los que forman parte de la base organizativa son personas mayores y muchos de ellos se han retirado, en tanto, consideran que necesitan que los jóvenes se interesen e involucren para darle continuidad y seguimiento a los procesos ya iniciados.
- Participantes con conocimiento en tema de manejo compartido, pasos o requisitos a seguir para optar por realizar actividades dentro de las áreas protegidas.
- Aporte en el fortalecimiento de las capacidades técnicas de las comunidades del área protegida.

Iniciativas propuestas por los grupos organizados:

- Capacitarnos para conservar los recursos naturales, reciclaje de basura, también podemos incursionar en actividades de observación de aves.
- Realizar actividades de reforestación con árboles frutales y maderables en el área protegida y en el de amortiguamiento.
- Capacitar a los guías de la zona, sobre todo los que están para el área del Cerro Pílon.

Comentarios generales:

- En el análisis de los conflictos de los grupos organizados se comentó de que algunos de los socios no quieren asistir a las reuniones, por lo que se les ha tenido que aplicar el reglamento interno y a través de las juntas directivas se ha tenido que aplicar algunas sanciones y expulsiones.
- Los participantes aceptan que deben prepararse para encaminarse en proyectos, consideran que es el mejor momento y que deben aprovechar estas capacitaciones.
- Como personas que llevamos toda una vida en estas comunidades cercanas al Cerro Gaital, debemos tener claro que el motivo principal es conservar nuestros recursos naturales, pero con lo que usted nos ha dicho también podemos generar recurso económico, sin que se vea afectado el ambiente natural.

## **Capacitación 2**

Resultados:

- Participantes con conocimiento en tema de manejo compartido, pasos o requisitos a seguir para optar por realizar actividades dentro de las áreas protegidas.
- Aporte en el fortalecimiento de las capacidades técnicas de las organizaciones del área protegida.
- Grupos organizados y empresas compartiendo experiencias ligadas al tema de conservación en el área protegida desde sus iniciativas.
- Creación de posibles alianzas para trabajar el tema de educación y conservación del área protegida.

Comentarios

- Como ADESVA, trabajamos directamente en la conservación del área protegida, realizamos jornadas de limpieza una vez al mes con otros grupos que se nos suman, como el Club de Leones de la Mesa y la comunidad en general. También trabajamos en el tema de reciclaje.
- El IPT El Valle realiza actividades de educación y conservación en las faldas del Cerro Gaital, a través del diseñado y acondicionado del sendero por los propios estudiantes del centro



educativo, a raíz de esta iniciativa han organizado una cooperativa de estudiantes para poder gestionar los recursos económicos que reciben de las visitas. También se han realizado capacitaciones en temas de biodiversidad.

- Como Empresa de Productos Toledano siempre hemos tratado de mejorar el manejo de los desechos, estamos incorporando salas de compostajes, ya que estas ayudan a disminuir los malos olores, también hemos incorporado el reciclaje en nuestra empresa para que nuestros colaboradores compartan esa idea en sus familias.

Queremos incursionar en el tema de trabajar con la gallinaza para producir energía, siempre tratamos de aportar en el tema de conservación de la biodiversidad.

- Somos de COCEGSA, como empresa ovino caprino estamos incursionando en el tema de agroturismo (certificación con la ATP), así como se espera desarrollar una especie de sendero interno en la finca, donde los que nos visiten puedan tener la experiencia de ordeñar una cabra o hacer un queso artesanal.

Como empresa de la zona estamos interesados en generar empleos, ya que si incorporamos este tipo de actividades podemos contratar más mano de obra.

Hemos incorporado innovación en el tema del manejo desechos, somos un proyecto único, no contaminamos con malos olores.

- Nosotros como MIDA, llegamos en el 2004, estamos educando a los productores para que no utilicen químicos contaminantes, manejamos la parte social apoyando a las familias para que cultiven y tengan ese sentido de pertenencia en la parte ecológica, y también ofrecemos certificaciones en el tema de los que trabajan la parte orgánica.
- Represento a la Fundación EVACC, iniciamos con el Proyecto de la Rana Dorada con el Smithsonian, después propusimos un Proyecto donde se manejara la conservación de anfibios en Panamá, es en el 2005 que empezamos a obtener los recursos y se crea el único reservorio de anfibios que existe en el país.

A partir de ahí hemos colectado diversas especies de anfibios de la zona, entre esa la Rana Dorada para apoyar en la conservación del área, también hemos desarrollado algunas investigaciones en el Cerro Gaital sobre algunas especies de anfibios.

#### Posibles alianzas

- Como Fundación EVACC, ya hemos tenido nuestro primer acercamiento con IPT El Valle y esperamos apoyar en lo que podamos y contar con esa valiosa mano de obra estudiantil. También me gustaría trabajar con APROVACA, ya que es buena idea hacer esa mezcla en el reservorio de orquídeas y de ranas u otros anfibios, sería interesante. También me interesa la idea que tienen para trabajar con los corderos, considero que debemos organizarnos como comunidad y compartir las experiencias desde cada una de nuestras iniciativas.
- Las Fundaciones u organizaciones que ya tienen experiencias también podemos aportar en el tema de capacitaciones dirigida a los grupos comunitarios como lo son los Club Padres de Familia, las Juntas Administradoras de Agua y las otras asociaciones que se relacionan con el MNCG.

## Capacitación 1: Fotografías



**Foto 1.** Grupos organizados realizando trabajo grupal



**Foto 2:** Grupos organizados realizando trabajo grupal

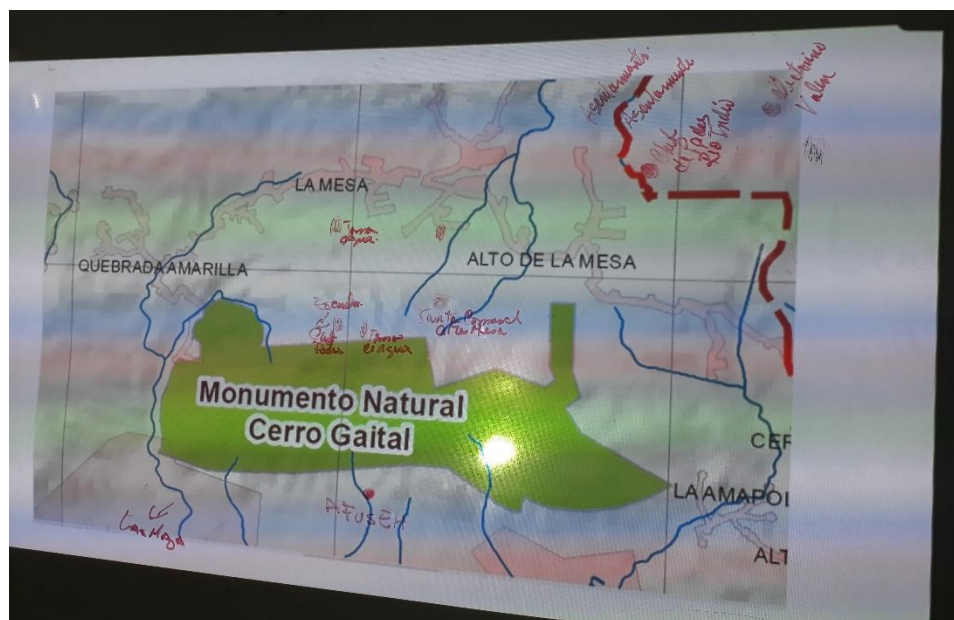


**Foto 3:** Grupos organizados realizando trabajo grupal



**Foto 4.** Presentación en plenaria de los grupos.

**Foto 5.** Resultados del ejercicio de identificación de la posición de los actores clave comunitarios en relación al área protegida MNCG.





## Capacitación 2: Fotografía



**Foto 1.** Presentación de las iniciativas de ADESVA.



**Foto 2.** Presentación de las iniciativas de IPT El Valle.



**Foto 3.** Presentación de las iniciativas de F. EVACC



**Foto 4.** Presentación de los temas Lic. Aris Delgado

## **5. Recomendaciones**

El desarrollo de nuevos negocios en el área del MNCG requiere un gran esfuerzo sostenido en acciones de fortalecimiento y capacitación para que las comunidades y grupos locales organizados puedan insertarse en actividades económicas que les beneficien, y que a su vez, incidan de manera positiva en el manejo del área.

En el Plan de Uso Público se incluyó un análisis FODA en donde se identifican temas y aspectos que requieren fortalecimiento; estos temas serán considerados en la siguiente etapa de las acciones de la tarea de Fortalecimiento a la Comercialización y Nuevos Negocios del Contrato 023-2016.